

证券代码：300357

证券简称：我武生物

## 浙江我武生物科技股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2022-003

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input checked="" type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（分析师电话会议）
参与单位名称及人员姓名	通过全景网“投资者关系互动平台”（ <a href="http://ir.p5w.net">http://ir.p5w.net</a> ）参与本次年度业绩说明会的投资者
时间	2022年05月07日 9:30-11:00
地点	网上业绩说明会（全景网“投资者关系互动平台”）
上市公司接待人员姓名	董事长/总经理：胡赓熙；独立董事：张奇峰；副总经理/董事会秘书：管祯玮；财务负责人：王国其；投资者关系总监：童金玲
投资者关系活动主要内容介绍	<p><b>1、贵公司研发投入是多少？</b></p> <p>答：2021年，公司研发总投入102,025,193.00元，占营业收入的12.63%，其中干细胞研发投入50,572,962.30元，天然药物研发投入10,754,442.66元。</p> <p><b>2、公司的主要营收来自粉尘螨滴剂，目前在全国各个地区的市场渗透率如何？今年会有其他产品成为新的利润点吗？</b></p> <p>答：公司目前主要营收仍来自于“粉尘螨滴剂”。公司针对北方黄花蒿花粉过敏的脱敏药物“黄花蒿花粉变应原舌下滴剂”已于2021年获批上市，目前已完成超20个省份（含直辖市）的挂网工作。公司将通过不断的学术推广，持续推动产品的销售。</p> <p><b>3、请问距公司完成三期，提交黄花蒿花粉儿童患者的补充申请已经过去有三个月了，大家知道新药周期批复很长，那么请问按照规定补充申请最晚几个月答复？</b></p> <p>答：公司黄花蒿花粉变应原舌下滴剂扩展儿童适应症的补充申请</p>

于 2022 年 2 月获得正式受理。目前处于技术审评阶段，具体审评审批的时间目前难以估计。

**4、贵公司超级灵魂系统的细胞产业全智能化生产管理系统、用于自动识别动物病理的阅片系统、基于全生化指标的综合辅助诊断，是否可以推广运用于基层医院？**

答：公司全资子公司浙江超级灵魂人工智能研究院有限公司致力于应用模拟人脑思维逻辑的仿生算法，建立“拟人认知”能力，主要开发应用于医药领域的人工智能项目。目前，已取得了一些初步的研发进展，并在公司内部测试应用。

**5、公司产品之后会受到集采的影响吗？**

答：截止目前，公司未有集中带量采购的品种。

**6、公司如何应对可能的国家集采？**

答：截止目前，公司未有集中带量采购的品种。

**7、请问公司对未来的发展前景怎么评价？**

答：公司将继续巩固在现有过敏性疾病诊疗及延伸产品群中的优势，继续在该领域中发展相关及互补产品群：包括脱敏治疗产品及过敏诊断产品，不断完善“对因+对症”、“诊断+治疗”的过敏性疾病诊疗解决方案，确保公司在该领域的持续竞争优势。公司也会适时介入新的重大医疗产品领域。目前已进入干细胞治疗药物、天然药物、医学人工智能等市场潜力巨大、且可能建立明确技术优势的领域。

**8、请问公司受疫情影响程度如何？**

答：受疫情局部散发的影响，相关区域医院的门诊量及人员流动受限，对公司销售产生了一定的影响。尽管如此，基于公司产品本身的刚性需求以及公司管理层与全体员工的持续努力，2021 年度仍取得了较稳健的经营成果！

**9、疫情对各行各业生产经营造成巨大影响，疫情对贵公司的影响主要在哪些方面？贵公司采取了哪些应对措施？取得了哪些成果？**

	<p>答：受疫情局部散发的影响，相关区域医院的门诊量及人员流动受限，对公司销售产生了一定的影响。公司也采取了部分措施，在力所能及的范围内最大限度降低疫情影响，例如通过互联网线上直播等各类线上方式持续推进学术推广工作、通过在线学习等方式持续推动销售培训与学习等。通过各项措施及努力，公司在2021年度仍然实现了较稳健的经营成果。</p> <p><b>10、贵公司 2021 年年报显示公司的研发人才硕士为 113 人，博士为 35 人，而 2020 年同期硕士为 151 人，博士为 43 人，同比减少了 38 个硕士和 8 个博士，请问公司这是什原因，公司是高科技医药公司，人才是第一位的，请问公司对于人才有没有相应的施展平台和培养计划？</b></p> <p>答：人员结构变化是一家企业在动态经营过程中的常态情况，一家企业在发展的不同阶段，包括研发项目处于不同的研发阶段，对于人才的需求也是动态变化的。公司一直重视人才招聘与发展，认真践行“德才兼备、以师为友、训导为先”的人才理念，注重员工的建议与意见，并努力创造全员动员的文化氛围，以使得人人都有机会发展、人人可以获得职业成功。</p>
附件清单	无
日期	2022 年 5 月 9 日